



COMUNE DI ROCCABERNARDA
(Provincia di Crotone)

SETTORE PERSONALE
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Responsabile del Servizio: PUGLIESE VINCENZO

COPIA

REGISTRO GENERALE N° 42
del 27-02-2017

Registro del Servizio N° 3

OGGETTO: Approvazione nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Roccabernarda

L'anno **duemiladiciassette**, addì **ventisette** del mese di **febbraio** nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Adotta la seguente determinazione.

Visto il **decreto sindacale n. 2 del 18.5.2012** (rif. Prot. N. 2983 del 18.5.2012) con il quale veniva attribuita al sottoscritto la responsabilità del servizio SETTORE PERSONALE

RICHIAMATE: - la deliberazione di C.C. n. 21 del 29.12.2010 con cui sono stati adottati i criteri generali per la definizione del regolamento degli uffici e servizi alla luce dei principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009, che ha introdotto significative innovazioni nella valutazione della performance che deve essere svolta all'interno di ciascuna amministrazione;

- la deliberazione di G.C. n. 76 del 29.12.2010 con cui, alla luce della deliberazione di cui sopra si è provveduto ad approvare il Regolamento Generale degli uffici e dei servizi;

- la deliberazione di G.C. n. 12 del 5.3.2012 per mezzo della quale si è provveduto ad approvare il Regolamento di disciplina della misurazione valutazione, integrità e trasparenza della Performance

- la deliberazione di G.C. n. 13 del 5.3.2012 per mezzo della quale si è provveduto ad approvare il Regolamento dell'O.I.V.;

- la deliberazione di G.C. n. 138 del 7.12.2012 con la quale si è stabilito che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) è un organo monocratico ed è nominato dal Sindaco;

- il Decreto Sindacale n. 484 dell'11.2.2016 per mezzo del quale veniva dato l'incarico di O.I.V. all'Avv. Vincenzo Scalera – dirigente del Comune di Crotona;

PRECISATO CHE:

- il Nucleo di Valutazione, di cui all'art. 41 del vigente regolamento degli Uffici e Servizi comunali, ha attuato, nell'ambito delle proprie competenze, una rivisitazione dei sistemi vigenti in modo da renderli maggiormente coerenti con la disciplina di cui al già citato D.Lgs- n- 150/2009, nonché con la normativa in materia introdotta dal D.L. 174/2012 convertito nella legge n. 213/2012;

- le OO.SS. ed RSU sono state adeguatamente coinvolte nel processo di ridefinizione dei sistemi di misurazione e di valutazione della performance mediante appositi incontri di delegazione trattante e che hanno portato alla definizione delle schede di valutazione della performance per Responsabili, P.O. e Personale dipendente di cui agli allegati 1, 2 e 3 dell'approvando sistema;

CONSIDERATO CHE la misurazione e valutazione della performance è alla base della qualità del servizio pubblico fornito dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali, tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

RITENUTO pertanto opportuno recepire ed approvare l'allegato "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Roccabernarda", proposto dal Nucleo di Valutazione, quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e garantire al cittadino ed alla collettività trasparenza dei risultati conseguiti;

PRECISATO CHE il suddetto sistema di misurazione e valutazione della performance entra in vigore nel 2015;

DATO ATTO CHE il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;

- il D.Lgs. n. 150/2009; - il D.L. 174/2012 convertito nella legge n. 2013/2012;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi comunali, approvato con deliberazione G.C. n. 76 del 29.12.2010, ed in particolare l'art. 41 sulla nomina e il funzionamento del Nucleo di Valutazione con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione;

DETERMINA

1. di approvare, per i motivi di cui in premessa, il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Roccabernarda", allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che tale sistema entra in vigore a partire dall'anno 2015;

3. di disporre che lo stesso venga inserito sul sito istituzionale del Comune ai fini della generale conoscenza;

4. di dare altresì atto che il nuovo sistema, approvato con la presente determinazione, sostituisce ad ogni effetto i precedenti sistemi di valutazione delle P.O. e del personale dipendente ed ogni altra norma o accordo con esso incompatibile.

Letta, confermata e sottoscritta

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to DR. VINCENZO PUGLIESE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

N°

del Registro delle pubblicazioni all'albo pretorio

Si attesta che la presente determinazione, ai fini della generale conoscenza e della trasparenza dell'adozione amministrativa, è in pubblicazione all'albo pretorio del Comune di Roccabernarda per QUINDICI giorni consecutivi a decorrere dal

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
RIZZA SALVATORE

Copia conforme all'originale.
Li _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO
RIZZA SALVATORE